



MONTs
de Genève
Office de tourisme

LISTE DES DELIBERATIONS

SEANCE COMITE DE DIRECTION DU 13 JUILLET 2023

Date	N°	Objet	Vote
13/07/23	2023-14	Délibération - Tableau des effectifs 2023 (modification)	Approuvée
	2023-15	Délibération - Tableau des effectifs 2023 – Recrutement MICE Developer (modification)	Approuvée

Délibérations transmises et validées par le contrôle de la légalité le 19 juillet 2023.

Reçues et publiées sur le site internet le 07 Août 2023.

REPUBLIQUE FRANCAISE

Monts de Genève, Haute-Savoie - France

Établissement Public rattaché à Annemasse Agglo
et à la Communauté de Commune du Genevois
Siège : Place de la Gare – 74100 ANNEMASSE

**DEPARTEMENT DE LA
HAUTE-SAVOIE**

**ARRONDISSEMENT DE
ST-JULIEN-EN-GENEVOIS**

N° 2023-14

Préfecture de la Haute-Savoie
SGCD / Pôle accueil courrier

19 JUL. 2023

ARRIVEE

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU COMITÉ DE DIRECTION**

Séance du : 13/07/2023

Nombre de membre du comité de direction : 19

Nombre de membre présenté ou représenté : 16

Président de séance : Monsieur ANTOINE

Secrétaire de séance : Madame CACOUAULT

Nombre de membres présents ou représentés des élus Annemasse Agglo : (5) Messieurs ANTOINE et AEBISCHER. Madame MARTIN est représentée par Monsieur ANTOINE. Messieurs LUY et MEHDI sont représentés par Monsieur AEBISCHER.

Nombre de membres présents ou représentés des élus du Genevois : (3) Madame CACOUAULT, Monsieur de VIRY. Madame LOYAU est représentée par Monsieur de VIRY.

Nombre de membres présents ou représentés des socio professionnels : (7) Messieurs MOUCHET, TOUTAIN, VINCI, TANOUS. Messieurs DANNECKER, BERTRAND, sont représentés par Monsieur MOUCHET. Monsieur LESAGES est représenté par Monsieur TANOUS.

Monsieur BARONNET, suppléant de Monsieur TOUTAIN est présent aux côtés de son titulaire. Monsieur BARONNET n'a donc pas droit de vote.

Membre de L'Office de Tourisme des Monts de Genève : Madame INCANDELA Directrice.

OBJET : DÉLIBÉRATION - TABLEAU DES EFFECTIFS 2023 (MODIFICATION)

Vu les mouvements de personnel, les nouvelles missions à porter au sein de la structure pour répondre aux orientations du Schéma de Développement Touristique, les ambitions et l'élargissement de la destination, il est nécessaire de modifier l'organisation interne et de valider un nouveau tableau des effectifs de l'E.P.I.C sur l'année 2023. Ce tableau détaille l'ensemble des postes, des grades, des échelons et des indices correspondants.

Mme Carole INCANDELA présentera la nouvelle organisation interne active à partir du 1er août 2023.

Considérant la modification du tableau des effectifs de la délibération « 2023_02_TABLEAU DES EFFECTIFS 2023 » approuvé le 27/01/23 par le Comité de Direction, le nouveau tableau des effectifs est présenté en annexe,

Considérant que le Président précise que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondant aux emplois restent cohérents par rapport au Budget Primitif 2023, chapitre 012, voté le 24/03/23 par le Comité de Direction.

Voir annexe.

**Au vu de cet exposé, le Comité de direction,
APPROUVE à l'unanimité, le tableau des effectifs des Monts de Genève pour l'année 2023.**

M. le Président de séance certifie le caractère exécutoire du présent acte transmis en Préfecture d'Annecy.

Le 13 juillet 2023,

affiché ou notifié le 13 juillet 2023,

Ainsi fait et délibéré en séance,

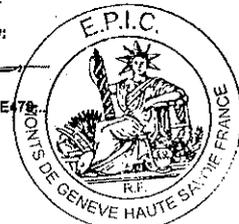
Pour extrait conforme.

Le Secrétaire de séance
Madame CACOUAULT

Le Président
Monsieur ANTOINE

DocuSigned by:
Christine CACOUAULT - Secrétaire de séance
A9A200E8E0924FE...

DocuSigned by:
[Signature]
CCAE81D97DAE478



Efficacité 2023 (approuvé le 27/01/23)

Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Echelon/indice (CCN 3175)	Autre élément de rémunération	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement
Directeur(e)	1	100.0%	35	151,67	Agent non titulaire fonction publique territoriale		CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Carole INCANDELA
Responsable commercial(e)	1	100.0%	35	151,67	3.1 - Cadre	Avantage en nature voiture	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Jean-Marc LAURENT
Commercial(e)	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Sylvain SAGE WALLER
Commercial(e) externe - MICE Developer	1	100.0%	35	151,67	3.1 - Cadre	Avantage en nature voiture Primes sur objectifs	CDI temps plein, soit 35 h par semaine	recrutement en cours
Responsable Communication et promotion digitale	1	100.0%	35	151,67	3.1 - Cadre		CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Sandra RAMAULLY
Chargé(e) de communication digitale	1	80.0%	28	121,33	2.4 - Technicien Agent de maîtrise		CDI 80% soit 28 h par semaine	Sabrina PLEE
Community Manager et créateur(e) de contenu	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Beno SCOUANSINDUK
Responsable Accueil et Qualité	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Anastasia MODYENSKAYA
Chargé(e) d'accueil et de promotion touristique	1	80.0%	28	121,33	2.1 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps partiel, soit 28h par semaine	Emilie BEAUPERE / Rempl Maxime CORNARD
Chargé(e) d'accueil et de promotion touristique	1	100.0%	35	151,67	2.1 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Sarah AMBALLY
Chargé(e) d'accueil et de promotion touristique	1	100.0%	35	151,67	2.1 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	recrutement 2023
Responsable pole ressources	1	100.0%	35	149	3.1 - Cadre		CDI 95 % soit 33h par semaine (origine parental 1450/mensuel jusqu'au 02/04/2022)	Elsa MERCIER-DOSSENY
Comptable	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Bilias RUIJD-OZZEER
Rédacteur(e) titre séjour	1	100.0%	35	151,67	2.2 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Cindy AVICE
ETP	15.00	14.00	Quantité travail	2265,7				
ECART 2023	1.00	1.40	Quantité travail	-173,33				

Efficacité 2023 (approuvé le 13/07/23)

Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Echelon/indice (CCN 3175)	Autre élément de rémunération	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement
Directeur(e)	1	100.0%	35	151,67	Agent non titulaire fonction publique territoriale		CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Carole INCANDELA
Responsable commercial(e)	1	100.0%	35	151,67	3.1 - Cadre	Avantage en nature voiture	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Jean-Marc LAURENT
Chargé(e) externe MICE & relations partenaires	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Pauline LACAN
MICE Developer	1	100.0%	35	151,67	2.4 - Technicien Agent de maîtrise	Avantage en nature voiture Primes sur objectifs	CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Jeanne PERRIER
Directrice externe et Responsable Communication - Marketing	1	100.0%	35	151,67	3.2 - Cadre		CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Sandra RAMAULLY
Chargé(e) de communication	0.8	80.0%	28	121,33	2.4 - Technicien Agent de maîtrise		CDI 80% soit 28 h par semaine	Sabrina PLEE
Chargé(e) de communication	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Beno SCOUANSINDUK
Chargé(e) de communication	1	100.0%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35 h par semaine	Anastasia MODYENSKAYA
Responsable Accueil et Qualité	1	100.0%	35	151,67	3.1 - Cadre		CDI temps plein, soit 35h par semaine, 26 RTT	Christel RAMPON
Chargé(e) d'accueil et de promotion touristique	0.8	80.0%	28	121,33	2.2 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps partiel, soit 28h par semaine	Emilie BEAUPERE
Chargé(e) d'accueil et de promotion touristique	1	100.0%	35	151,67	2.2 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Laelita BEARD
Chargé(e) d'accueil et de promotion touristique	1	100.0%	35	151,67	2.2 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Zaï LESOURGUES
Comptable	1	100.0%	35	151,67	2.4 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Bilias RUIJD-OZZEER
Chargé(e) de mission administrative et gestionnaire titre de séjour	1	100.0%	35	151,67	2.4 - Technicien Agent de maîtrise		CDI temps plein, soit 35h par semaine	Cindy AVICE
ETP	13.80	13.60	Quantité travail	2082,7				
ECART 2023	-1.40	-1.00	Quantité travail	-193,00				

Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Echelon/indice (CCN 3175)	Autre élément de rémunération	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement
Séjour(e) Conseiller en séjour	1	100.0%	35	151,67	1.2 - Employé		CDI saisonnier temps plein, soit 35h par semaine, 41h 2023	
Alternant Assistant communication	1	100.0%	35	151,67	remunération légale - en fonction âge et diplôme		CDI contre alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Marion
Alternant Assistant Administratif et RH	1	100.0%	35	151,67	remunération légale - en fonction âge et diplôme		CDI contre alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Marion
Total	3.00							

Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Echelon/indice (CCN 3175)	Autre élément de rémunération	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement
Séjour(e) Conseiller en séjour	1	100.0%	35	151,67	1.2 - Employé		CDI saisonnier temps plein, soit 35h par semaine, 41h 2023	
Alternant Assistant communication	1	100.0%	35	151,67	remunération légale - en fonction âge et diplôme		CDI contre alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Marion
Total	2.00							

Christine CACOUAULT - Secrétaire de séance

Elue CCG, Collonges sous salève

19 JUL. 2023
ARRIVEE
4



Patrick ANTOINE - Président

DocuSigned by:
CCAE61D97DAE479...

DocuSigned by:
Christine CACOUAULT - Secrétaire de séance
ASA200E9E0924FE...

REPUBLIQUE FRANCAISE

Les Monts de Genève, Haute-Savoie - France

Établissement Public rattaché à Annemasse Agglo
et la Communauté de commune du Genevois
Siège : Place de la Gare – 74100 ANNEMASSEDEPARTEMENT DE LA
HAUTE-SAVOIEARRONDISSEMENT DE
ST-JULIEN-EN-GENEVOIS

N° 2023-15

Préfecture de la Haute-Savoie
SGCD / Pôle accueil courrier

19 JUL. 2023

ARRIVEE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU COMITÉ DE DIRECTION

Séance du : 13/07/2023

Nombre de membre du comité de direction : 19

Nombre de membre présenté ou représenté : 16

Président de séance : Monsieur ANTOINE

Secrétaire de séance : Madame CACOUAULT

Nombre de membres présents ou représentés des élus Annemasse Agglo : (5) Messieurs ANTOINE et AEBISCHER. Madame MARTIN est représentée par Monsieur ANTOINE. Messieurs LUY et MEHDI sont représentés par Monsieur AEBISCHER.

Nombre de membres présents ou représentés des élus du Genevois : (3) Madame CACOUAULT, Monsieur de VIRY. Madame LOYAU est représentée par Monsieur de VIRY.

Nombre de membres présents ou représentés des socio professionnels : (7) Messieurs MOUCHET, TOUTAIN, VINCI, TANOUS. Messieurs DANNECKER, BERTRAND, sont représentés par Monsieur MOUCHET. Monsieur LESAGES est représenté par Monsieur TANOUS.

Monsieur BARONNET, suppléant de Monsieur TOUTAIN est présent aux côtés de son titulaire. Monsieur BARONNET n'a donc pas droit de vote.

Membre de L'Office de Tourisme des Monts de Genève : Madame INCANDELA Directrice.

OBJET : DÉLIBÉRATION - TABLEAU DES EFFECTIFS 2023 – RECRUTEMENT MICE DEVELOPER (MODIFICATION)

Considérant l'état d'avancement positif des discussions entre le Centre de Convention by Archparc et l'OT Monts de Genève, il a été convenu d'activer les procédures d'embauche d'un(e) MICE Developer, initialement prévu en janvier 2023.

Considérant la convention de coopération publique en cours de rédaction entre les deux parties, que le Centre de Convention by Archparc nous confirme une ouverture pour septembre 2023 nous permettant notamment de lancer l'événement My Business Event.

Considérant que le directeur du SMAG nous a confirmé qu'une enveloppe de 20K€ était d'ores et déjà prévue à leur budget 2023 pour assurer une partie de la rémunération de la prestation de l'OT Monts de Genève, la délibération « 2022-19 Tableau des effectifs 2023 – Recrutement Commercial(e) externe », doit être annulée et remplacée par cette nouvelle délibération permettant de recruter dès à présent un MICE Developer.

Considérant que le Schéma de Développement Touristique préconise que l'OT Monts de Genève active de 2023 à 2028 un plan d'actions significatif, de nature à répondre aux exigences de développement du tourisme d'affaires (MICE) de la destination.

MICE Developer	1	100,00%	35	151,67	2.4 – Technicien Agent de maîtrise	Avantage en nature voiture Primes sur objectifs	CDI temps plein soit 35 h par semaine
----------------	---	---------	----	--------	---------------------------------------	---	--

Considérant que le Président précise que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondant à l'emploi créé sont déjà inscrits au Budget Primitif 2023, chapitre 012, approuvé le 24/03/23 par la délibération « 2023_10_BP 2023 ».

Au vu de cet exposé, le Comité de direction,

APPROUVE à l'unanimité le recrutement d'un MICE Developer à compter du 1^{er} août 2023.

M. le Président de séance certifie le caractère exécutoire du présent acte transmis en Préfecture d'Annecy.
Le 13 juillet 2023,
affiché ou notifié le 13 juillet 2023,

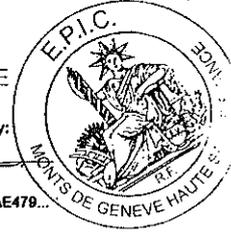
Ainsi fait et délibéré en séance,
Pour extrait conforme.

Le Secrétaire de séance
Madame CACOUAULT

DocuSigned by:
Christine CACOUAULT - Secrétaire de séance
A9A200E9E0924FE...

Le Président
Monsieur ANTOINE

DocuSigned by:
[Signature]
CCA61D97DAE479...



Préfecture de la Haute-Savoie
SGCD / Pôle accueil courrier

19 JUIL. 2023

ARRIVEE

4